

MTIDENS
ETSPLATS

Vad behöver vi för att må bra på jobbet?
SCARF modellen

Forstå

Viktig
Relevant

Status

Viktig
Betydelsefull

Osäkert
Oförutsägbart

Certainty

Säkert
Pålitligt

Maktlös
Spelar ingen roll

Autonomy

Inflyande
Påverkan

Utansför

Relatedness

Skaderad
Tillräglighet

Orättvist

Fairness

Rättvist
god

Fight

Kreativ
Perceptiv

Fight & Hat

Bildning

Analitisk
Beslutsfär

ze

Deal Pack

Fa

Särskilt

Distansundervisning - Forum

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2020

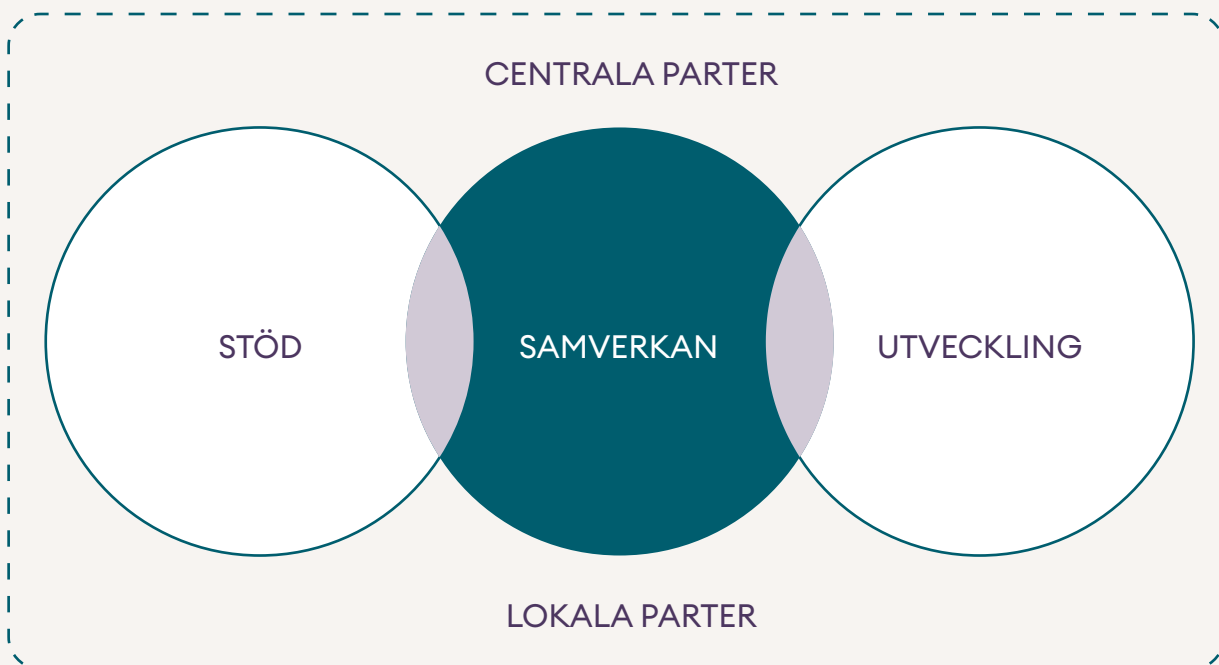


PARTSRÅDET

Om Partsrådet

Partsrådet erbjuder stöd till representanter för arbetsgivare och fack i statliga verksamheter. Här hanteras aktuella frågor som arbetsgivare och fack på central nivå tycker är viktigast att lösa. Fokus ligger på att ge lokalt stöd i frågor som fastställts i kollektivavtal. Arbetet sker genom de arbetsområden som centrala parter har fastställt.

Vi erbjuder verktyg, tjänster, inspiration och kompetensutveckling som stärker arbetet med att lösa olika uppgifter och utmaningar på statliga arbetsplatser runt om i landet.



Partsrådet är centrala parters arena för stöd till lokala parter.

Partsrådets organisation

Representantskapet

Vårt högsta beslutande organ som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning.

- Fastställer årsredovisningen och beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen.
- Fastställer styrelse och revisorer efter anmälan av parterna.
- Har 30 ledamöter (15 från arbetsgivarsidan och fem från vardera arbetstagarorganisation). Träffas normalt en gång per år.

Styrelsen

Leder verksamheten inom Partsrådet. Arbetar med strategiska frågor och har fokus på omvärldsanalys, mål och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamheten. Styrelsen har sex ledamöter:

- En ordförande och två ledamöter från Arbetsgivarverket.
- En ledamot vardera från OFR/S,P,O, Saco-S och Seko, varav en är vice ordförande (just nu Saco-S).

Styrgrupper

Leder vårt arbete och ansvarar för respektive arbetsområde inför styrelsen. Fem arbetsområden har varit aktuella under 2020:

- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Centrala parters stöd till lokal lönebildning
- Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå
- Hållbart arbetsliv
- Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv

Operativa resurser och programkontoret för Hållbart arbetsliv

Dessa genomför under styrgruppen det praktiska arbetet inom respektive arbetsområde. De ska ha goda kunskaper om partsarbete och är till största delen anställda vid Partsrådet. De kan också ha sin anställning hos någon av parterna. Därutöver kan Partsrådet vid behov på olika sätt anlita ytterligare operativa resurser externt.

Beslutsgrupp arbetstagar konsulter

Gruppen beslutar om finansiering av arbetstagar-konsulter efter ansökan från de lokala fackliga organisationerna gemensamt. Består av tre ledamöter från de centrala fackliga organisationerna samt en observatör från Arbetsgivarverket.

Beslutsgrupp partsgemensamt arbete enligt RALS

Beslutar om verksamhet inom ramen för vad som behandlats i *Ramavtal om löner med mera* för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS). Består av en ledamot från vardera avtalsparten (förhandlingsledningen).

Kansli

Ansvarar för arbetet med extern kommunikation och administration.

Innehållsförteckning

Förord	5
Programmet Hållbart arbetsliv	6
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	9
Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	11
Centrala parters stöd till lokal lönebildning	13
Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv	15
Årsredovisning 2020	17
Revisionsberättelse	30
Representantskap, styrelse, partsgrupper och personal	34

Ett år som sticker ut

2020 är ett år som sticker ut från mängden då pandemin vände upp och ner på mycket i vår vardag, så även på våra statliga arbetsplatser. Utmaningarna har varit många och akuta och det är imponerande att se hur den statliga sektorn har anpassat sin verksamhet till de nya och föränderliga förutsättningarna. Under året har Partsrådets aktiviteter och tjänster uppfattats relevanta och varit mer efterfrågade än någonsin.

Genom Partsrådet erbjuder centrala parter stöd till representanter för arbetsgivare och fack på statliga arbetsplatser. Stödet består av relevanta verktyg och tjänster för ett bättre och hållbart arbetsliv. Inom ramen för våra arbetsområden – Arbetsmiljö, Hållbart arbetsliv, Lönebildning, Samverkan samt Innovation och utveckling – har aktiviteterna innehållsmässigt omfattat arbetsmiljö, samverkan, lönebildning, innovation, inspiration, lärande samt organisations- och teamutveckling. Behovet av Partsrådets stöd till lokala parter har ökat markant i pandemins spår. Partsrådet har svarat på den ökade efterfrågan på ett imponerande sätt. I kvantitativa termer har nästan alla mätbara aktiviteter samt antalet mottagare mer än fördubblats jämfört med föregående år.

När restriktionerna kom i början av året ställde Partsrådet, precis som många andra, om sin verksamhet för att svara upp mot de nya behov som identifierades. Seminarier och leveranser av tjänster hos myndigheter fick ställas in med kort varsel och skjutas fram i tiden. Under två intensiva vårmånader omvandlades de aktiviteter och tjänster som var möjliga till digitala varianter. De genomfördes på distans via olika digitala plattformar under försommaren och hösten. Vissa upplevelsebaserade aktiviteter kunde inte omvandlas med bibehållen kvalitet utan får vänta tills läget är mer normalt i samhället. Utöver digitaliseringen av tjänster och seminarier arrangerades och genomfördes välbesökta webinarier med teman som aktualiserats av pandemin, liksom aktiviteter som var planerade inom verksamheterna sedan tidigare. Ett exempel är aktiviteter under Almedalsveckan som ställdes om till ett digitalt format. Sammanfattningsvis så kan hösten beskrivas leveransintensiv.

I uppföljningarna gjorda efter genomförda aktiviteter anser deltagarna att utförandet har haft kvalitet. Värdet av det som deltagarna har fått ta del av har upplevts

vara antingen på nästan samma, eller i vissa fall till och med en högre nivå jämfört med föregående år.

Parallellt med arbetet att leverera bedrevs utvecklingsarbete för att vässa och utöka erbjudandet till lokala parter. Under året togs ett digitalt stödmaterial fram om ämnet otillåten påverkan. Inom området Innovation och utveckling sammanställdes och tillgängliggjordes olika inspirationsmaterial. Utvecklingen av fem nya tjänster påbörjades, varav en, 29k: *Hantera stress*, lanserades under hösten. De övriga fyra kommer att sjasättas under 2021.

Under hösten 2020 arbetades en ny hemsida fram med en modernare design. Även Partsrådets logotyp och grafiska profil uppdaterades. En ny kommunikationskanal togs i bruk, Partsrådspodden. Under året producerades 16 avsnitt som sammanlagt har haft tusentals lyssningar. Sett till positiv återkoppling, graden av produktivitet och förmågan att nå ut till målgruppen så finns goda skäl att vara stolt över den verksamhet som bedrivits i Partsrådet under året.

Slutligen vill vi framföra styrelsens tack till ledamöter i styr- och arbetsgrupper, Partsrådets engagerade personal och till övriga medverkande som genomfört mångfalden av aktiviteter i Partsrådets regi under det synnerligen utmanande året 2020. Ett stort tack också till er, arbetsgivare och fack som arbetar tillsammans, ni som deltagit i aktiviteter och använt Partsrådets utbud. Det är till er vi tillägnar vårt arbete.



Gunnar Holmgren
Styrelsens ordförande



Anna Steen
Styrelsens vice ordförande



Verksamhet 2020

Programmet Hållbart arbetsliv

Visionen och syftet med programmet för Hållbart arbetsliv är att bidra till en "Bättre arbetsdag, varje dag" genom att främja friska och engagerande arbetsplatser. Detta görs genom att erbjuda ett operativt och anpassningsbart stöd som är efterhjälpande, förebyggande, främjande och utvecklande.

Genom de fyra områdena är målsättningen att täcka ett spektrum av insatser som både är reaktiva och proaktiva. Målsättningen är att arbetsområdet genom partsgemensamma medel ska erbjuda operativt stöd till lokala parter under perioden 2018–2023 efter beslut om förlängning av programperioden med ytterligare ett år.

Under verksamhetsåret utökades utbudet med tjänsten *29k: Hantera stress*. Under hösten beslutade styrgruppen att tjänsten *Arbetsliv 2.0* inte längre ska erbjudas.

Erbjudna tjänster under 2020

- **Organisationsanpassad möjlighetskarta** – en kartläggning som tydliggör vilka möjligheter och utmaningar som finns hos en organisation, aktualiserar frågor om hållbart arbetsliv och ger en grund för effektiva åtgärder
- **IA-systemet** – ett webbaserat verktyg som ger ökad styrning och kontroll över arbetsmiljöarbetet och som stöttar kontinuerlig förbättring
- **Effektiva team** – ett kompetenscenter som främjar teamutveckling och engagemang på arbetsplatsen och samtidigt möjliggör samarbete, erfarenhetsutbyte och nätverkande
- **Fånga tidiga tecken** – en interaktiv halvdag för att stärka förmågan att identifiera och hantera tidiga tecken på stress och ohälsa
- **Välkommen tillbaka** – en interaktiv halvdag för att stärka förutsättningarna för en effektiv återgång i arbetet efter sjukskrivning
- **Ursäktaröran** – en interaktiv halvdag med syfte att skapa förutsättningar för dialog om förändring över tid och hur det påverkar förutsättningarna för friska och engagerade arbetsplatser
- **29k: Hantera stress** – en digital applikation som syftar till att främja individens resiliens och stärka förmåga att hantera komplexitet

Påbörjad utveckling av tjänster under 2020:

- **Samskapat utvecklingsarbete** – ett metodstöd som stärker verksamheters kapacitet att ta fram egna analyser och beslutsunderlag som främjar förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv
- **Lärande i förändring** – ett metodstöd som syftar till att ge inspiration och kunskap samt verktyg som främjar verksamheters kapacitet att ta vara på lärandet som sker i arbetet
- **Inkluderande arbetsmiljö** – ett metodstöd som syftar till att ge inspiration, kunskap och verktyg som stärker verksamheters kapacitet att ta vara på medarbetares olikheter
- **Hållbarhetens konst** – tre workshoppar som utforskar möjlighet att använda kultur för att skapa förutsättningar för dialog och reflektion kring resultat, medborgares föreställningar och hur de påverkar arbetsförutsättningarna samt hur vi upplever arbetsmiljön

Intresseanmälningar, avrop och utföranden

Fram till 31 december 2020 har 136 avropade tjänster levererats vid 202 tillfällen inom ramen för Hållbart arbetsliv. Dessutom pågår utförandet av ytterligare 68 avropade tjänster. Sammantaget har totalt 205 tjänster avropats. Utöver dessa avrop har 147 intresseanmälningar gjorts av ytterligare tjänster.

Hittills har närmare 70 procent av de statliga verksamheter som betalar in medlemsavgift till Partsrådet tagit del av programmets utbud genom att avropa stöd eller visa intresse för erbjudandet. Mer precist innebär det att 110 organisationer har avropat minst en tjänst som erbjuds inom Hållbart arbetsliv (innefattandes både levererade och pågående avrop). Detta motsvarar 45 procent av de organisationer som är potentiella avropande organisationer.

Ytterligare 58 organisationer har visat intresse för en eller flera tjänster inom Hållbart arbetsliv, vilket

Pandemin medförde en omställning till digitalt fokus i fråga både om leveranser av tjänsterna och hur erbjudandet har kommunicerats. Sett till nöjdhetsgraden så är deltagarna vid leverans av stöd än mer nöjda 2020 jämfört med föregående år.

motsvarar en knapp fjärdedel av organisationerna. 88 organisationer har hittills inte genomfört något avrop eller visat intresse för någon av tjänsterna.

IA-systemet är den tjänst som avropats flest gånger. Tjänsten har fram till december 2020 avropats totalt 55 gånger. Detta motsvarar 3 av 10 avrop inom Hållbart arbetsliv. Hittills har 31 avrop levererats medan ytterligare 23 avrop är pågående. Tjänsten *Fånga tidiga tecken* har avropats 45 gånger, varav 37 avrop levererats. *Effektiva team* har avropats 44 gånger och levererats 31 gånger. Övriga tjänster har avropats och levererats något färre gånger. *Organisationsanpassad möjlighetskarta* har avropats 16 gånger, *Ursäkta röran* har avropats 16 gånger och *Välkommen tillbaka* har avropats 13 gånger. Av de 110 organisationer som avropat tjänster inom Hållbart arbetsliv har 52 – alltså knappt hälften – avropat minst 2 olika tjänster.

Omställning med positiv följd

Pandemin medförde en omställning till digitalt fokus i fråga både om leveranser av tjänsterna och hur erbjudandet har kommunicerats. Det har över lag påverkat

programgenomförandet positivt. Sett till nöjdhetsgraden hos målgruppen som följs upp i enkäterna, så är deltagarna vid leverans av stöd än mer nöjda 2020 jämfört med föregående år. De evenemang som har genomförts digitalt under 2020 – webinarier och digitala workshoppar med koppling till programmets tjänster – har bidragit till att fler representanter från fack och arbetsgivare på statliga myndigheter haft möjlighet att delta.

Utveckling av metoder för kommunikation

Förutom ett stort antal webinarier och digitala workshoppar har även ett flertal avsnitt producerats inom ramen för Partsrådspodden, liksom en lång rad redaktionella texter. Arbetet med kommunikation i sociala medier och Partsrådets gemensamma nyhetsbrev (utvecklades under året) har bedrivits mer metodiskt. Fokus har legat på evenemang och övrigt innehåll, programmets tjänster som möjliga lösningar på myndigheternas utmaningar liksom goda exempel från våra medlemmar.



Verksamhet 2020

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Arbetsområdet stödjer lokala parter i arbetet med att förebygga, samverka och hantera arbetsmiljöfrågor. Fokus under verksamhetsåret 2020 har varit att ta fram ett sammanhållet material för att höja kunskapen om otillåten påverkan.

Stödmaterialiet kring otillåten påverkan utformades så att det bidrar till att öka medvetenheten och förståelsen för ämnet. Materialet ger ökad kunskap på ett sätt som gör det lätt att omsätta den i praktisk tillämpning.

Under 2020 har arbetsområdet Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv haft i uppdrag att ta fram ett stödmaterial för att höja lokala parters kunskap och beredskap om otillåten påverkan med koppling till arbete och arbetsplatsen. Arbetsområdet har även marknadsfört e-utbildningarna inom arbetsområdet och arrangerat seminarier inom områdena psykisk ohälsa och otillåten påverkan.

Omarbetade och nya material

Arbetsområdet bidrog också under året både med nytt material om hemarbete och omarbetade material som filmer, quiz samt artiklar till Partsrådets covid-19-sida partsradet.se/stod-under-pandemin.

Marknadsföringen av e-utbildningar via artiklar, nyhetsbrev, webinarier, Partsrådets webbplats, centrala parters kommunikationskanaler samt i sociala medier har nått ut till 804 deltagare, varav 420 arbetsgivarföreträdare och 384 skyddsombud och fackliga ombud.

Otillåten påverkan

Stödmaterialiet kring otillåten påverkan utformades så att det bidrar till att öka medvetenheten och förståelsen för ämnet. Materialet ger ökad kunskap på ett sätt som gör det lätt att omsätta den i praktisk tillämpning samt bidrar till engagemang och en vilja att partsgemensamt fortsätta arbeta med frågorna lokalt. Materialet finns på utbildning.partsradet.se.

Webbinarier

Under året genomfördes även sex webinarier inom kunskapsområdena motverka psykisk ohälsa och otillåten påverkan. Sammantaget deltog 506 arbetsgivarföreträdare och 319 skyddsombud och fackliga ombud.

Resultatet av webinarier år 2020 visar att deltagarna instämmer i påståendet att seminarierna bidrog i hög eller mycket hög utsträckning (4 eller 5 på skalan) till ökad kunskap inom psykisk ohälsa och otillåten påverkan samt att kunskapen uppfattas som relevant och möjlig att omsätta i den egna verksamheten.

Målutvärdering

Det mätbara kortsiktiga målet har därmed uppnåtts. Arbetsområdets långsiktiga mål har varit att bidra till att motverka ohälsa såväl som att främja hälsa och välbefinnande i arbetslivet. Utfallet av det långsiktiga effektmålet är dock främst ett ansvar för respektive verksamhet.



Verksamhet 2020

Centrala parterns stöd till samverkan på lokal nivå

En väl fungerande dialog mellan chef och medarbetare, arbetsgivare och fackliga organisationer på lokal nivå är grunden för samverkan. I dialogen ges utrymme till delaktighet och att bidra med sin kompetens, kreativitet och engagemang vilket ger förutsättningar för en effektivare verksamhet och en bättre arbetsmiljö.

Arbetsområdets uppdrag var att planera och genomföra aktiviteter med syftet att ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för avtalet. Därmed ger man lokala parter förutsättningar att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar i enlighet med intentioner i ramavtalet.

Webbverktyg

Under året har alla texter i webbverktyget granskats och vid behov justerats, allt för att innehållet ska vara så aktuellt och relevant som möjligt.

Arbetsområdet har bland annat genomfört digitala aktiviteter i form av webinarier med deltagande från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap kring temat "Tillit och tydlighet avgörande i utmanande tider" samt en workshopserie kring arbetsprocessen fram till ett lokalt avtal.

Webbinarier

Arbetsområdet har genomfört digitala aktiviteter i form av webinarier med deltagande från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) kring temat "Tillit och tydlighet avgörande i utmanande tider" samt en workshopserie kring arbetsprocessen fram till ett lokalt avtal med följande uppbyggnad:

- Varför samverkan? Här redovisades bakgrund och resonemang kring det centrala avtalet *Samverkan för framtiden*. Därtill resonerades det om vikten av att lokala parter på djupet formulerar ett svar på varför vi ska ha samverkan. Här presenterades också tjänsten *Samskapat utvecklingsarbete* som arbetsområde Hållbart arbetsliv erbjuder.
- Hur ska vi samverka? I denna del fördes ett resonemang om hur lokala parter kan arbeta för att formulera hur de ska samverka utifrån resonemanget om "varför samverkan". I denna del deltog MSB med sina erfarenheter.
- Stöd och avstämning. En viktig pusselbit för att få systemet att hålla över tid är att både ge stöd vid implementeringen och ha en återkommande avstämning av hur det fungerar. Här deltog Arbetsmiljöverket som nyligen genomfört en avstämning av sitt samverkanssystem.

Målvärdering

Mot bakgrund av vad som skett under 2020 och den omställning/omplanering som gjordes är det svårt att göra en ordentlig utvärdering. Sammanfattningsvis har arbetsområdets aktiviteter under 2020 haft omkring 350 deltagare från ett 50-tal myndigheter och motsvarande.



Verksamhet 2020

Centrala parterers stöd till lokal lönebildning

Arbetsområde Centrala parterers stöd till lokal lönebildning ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet.

Verksamheten utförs i huvudsak genom två spår: en del där samtliga parter gemensamt utvecklar arbetet kring BESTA-vägen – ett metodstöd för lokala parter i lönebildningsarbetet – och en del där Arbetsgivarverket tillsammans med respektive arbetstagarorganisation genomför aktiviteter inom lönebildning utifrån löneavtalen.

BESTA-vägen

Under verksamhetsåret har det reviderade metodstödet BESTA-vägen gjorts tillgängligt på Partsrådets hemsida.

Avtalsår

Mot bakgrund av att 2020 var ett så kallat avtalsår har arbetsområdet inte genomfört några aktiviteter inom respektive partskonstellation. OFR/S,P,O och Arbetsgivarverket genomförde dock ett tillfälle av Löneskolan under februari 2020 som en del av verksamheten för 2019. Aktiviteterna genomfördes med operativa resurser från parterna.

Mot bakgrund av att 2020 var ett så kallat avtalsår har arbetsområdet inte genomfört några aktiviteter inom respektive partskonstellation. OFR/S,P,O och Arbetsgivarverket genomförde dock ett tillfälle av Löneskolan under februari 2020 som en del av verksamheten för 2019.



Verksamhet 2020

Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv

Arbetsområdet stödjer lokala parter i sitt innovationsarbete och ökar kunskapen om vad det innebär att vara en innovativ och utvecklande verksamhet, inom ramen för myndighetens uppdrag. Fokus under verksamhetsåret 2020 har varit kunskapsspridning.

Under 2020 har arbetsområdet Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv haft som uppdrag att sprida kunskap och för lokala parter tillgängliggöra det stöd, erfarenheter med mera, samt de slutsatser som arbetsområdet dragit. Detta har gjorts genom en sammanställning, systematisering och omarbetning av tidigare producerade material, produktion av video-poddar, produktion av poddavsnitt inom ramen för Partsrådspodden och tillgängliggörande av material i sociala kanaler, nyhetsbrev respektive på Partsrådets webbplats.

Målutvärdering

Arbetsområdet har haft som mål att nå så många individer som möjligt, och fler än vi nådde under aktiviteter genomförda under perioden 2017–2019. Detta mål har uppnåtts då vi enbart med våra poddavsnitt har nått ut till omkring 30 procent fler än föregående period.

Inventering

Arbetsområdet har gjort en omfattande inventering av samtliga material (filmer, artiklar, ppt-underlag med mera) som tidigare producerats. Materialet har sedan systematiserats och sorterats utifrån av styrgruppen valda fem temaområden.

Tillgängliggörande av material

Utifrån den genomförda inventeringen har styrgruppen, förutom att välja teman, resonerat sig fram till ett antal slutsatser och lärdomar när det gäller framgångsfaktorer vid arbete med innovation och utveckling. Dessa lärdomar och slutsatser, liksom tidigare nämnda teman, utgör en strukturell grund för de sidor som Innovation och utveckling har tagit fram parallellt med utvecklingen av Partsrådets nya hemsida. Arbetsområdet har aktivt bidragit till utvecklingen av den nya hemsidan och till de undersidor som arbetsområdet täcker.

Arbetsområdet har haft som mål att nå så många individer som möjligt, och fler än vi nådde under aktiviteter genomförda under perioden 2017–2019. Detta mål har uppnåtts.

ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2020

Styrelsen för Partsrådet avger följande årsredovisning.

Om inte annat anges redovisas belopp i tusentals kronor.

Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om Partsrådet

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, med organisationsnummer 802400-2480, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko är medlemmar. Centrala parter kommer i kollektivavtal överens om vilka frågor Partsrådet ska arbeta med i syfte att stödja lokala parter. Det operativa arbetet har under 2020 drivits genom fem olika arbetsområden: Arbetsmiljö, Lönebildning, Samverkan, Innovation och utveckling samt programmet Hållbart arbetsliv.

Partsrådets högsta beslutande organ utgörs av representantskapet som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet består av 30 ledamöter – 15 från vardera arbetsgivar- och arbetstagsidan. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partsrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.

Under 2020 träffades representantskapet en gång. Denna gång i ett digitalt forum på grund av mötesrestriktioner orsakade av den pågående pandemin i samhället.

Under året sammanträdde Partsrådets styrelse 7 (8) gånger.

Partsrådet har sitt kontor i ändamålsenliga lokaler i centrala Stockholm och har under året anställt ytterligare 7 personer. Anställd personal uppgår vid årsskiftet till 14 (7) personer. Under året har Partsrådet fortsatt dela löne- och medlemsavgiftshantering, kapitalplaceringpolicy och IT-stöd med Trygghetsstiftelsen.

Partsrådets ekonomiska utveckling i sammandrag

Flerårs- översikt tkr	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	68 508	64 495	62 029	59 736	13 674
Årets resultat	11 610	18 613	28 570	48 372	2 242
Resultat efter finansiella poster	15 616	19 972	29 546	47 862	4 804
Balansomslutning	336 041	314 245	295 269	263 902	216 805
Eget kapital	303 831	292 220	273 607	245 037	198 121
Soliditet, %	93,9	96,4	96,3	97,0	97,0

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Verksamheten är finansierad av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. Under 2020 mottog Partsrådet avgifter om totalt 68,5 (64,5) mkr.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 303,8 (292,2) mkr. Den uppskjutna skatteskulden i periodiseringsfonderna uppgick till 3,2 (3,0) mkr.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Verksamhet inom arbetsområden

I 2017 års avtalsrörelse slöt parterna en överenskommelse om fem särskilda utvecklingsområden i Partsrådets verksamhet. Under året har ett av dessa fullgjort sitt uppdrag och avslutat sin verksamhet, övriga fyra arbetsområden löper vidare med sin verksamhet fram till 31 december 2023.

Arbetsområde Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv har under 2020 haft i uppdrag att ta fram ett stödmaterial för att höja lokala parter kunskap och beredskap om otillåten påverkan med koppling till arbete och arbetsplatsen. Stödmaterialiet kring otillåten påverkan utformades så att det bidrar till att öka medvetenheten och förståelsen för ämnet.

Arbetsområdet har även marknadsfört e-utbildningarna om arbetsmiljö och anordnat webinarier som alternativ till fysiska seminarier under den pågående pandemin i samhället. E-utbildningarna vänder sig främst till medlemmar i samverkansgrupper och är tänkta att genomföras i grupp. Under året genomfördes bland annat sex webinarier inom områdena psykisk ohälsa och otillåten påverkan. Enkätresultatet efter webinarier visar att deltagarna instämmer i påståendet att webinarier bidrog i hög eller mycket hög utsträckning till ökad kunskap inom dessa områden samt att kunskapen uppfattas som relevant och möjlig att omsätta i den egna verksamheten.

Arbetsområde Centrala parter stöd till lokal lönebildning

ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet. Detta utförs i huvudsak genom två spår: en del där samtliga parter gemensamt utvecklar arbetet kring metodstödet BESTA-vägen och en del där Arbetsgivarverket tillsammans med respektive arbetstagarorganisation genomför aktiviteter inom lönebildning utifrån löneavtalen.

Under verksamhetsåret har det reviderade metodstödet BESTA-vägen gjorts tillgängligt på Partsrådets hemsida. Mot bakgrund av att 2020 var ett så kallat avtalsår har arbetsområdet inte genomfört några aktiviteter inom respektive partskonstellation. OFR/S,P,O och Arbetsgivarverket genomförde dock ett tillfälle av den så kallade Löneskolan under februari 2020 som var en del av verksamheten för 2019. Aktiviteterna genomförs med operativa resurser från parterna.

Arbetsområde Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå

ska ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för samverkansavtalet. Dessutom ska området ge förutsättningar för att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar i enlighet med intentionerna i ramavtalet.

Under året har alla texter i webbverktyget granskats och vid behov justerats, allt för att innehållet ska vara så aktuellt och relevant som möjligt. Utöver det har arbetsområdet genomfört digitala aktiviteter i form av webinarie kring temat "Tillit och tydlighet avgörande i utmanande tider" samt en workshopserie kring arbetsprocessen fram till ett lokalt avtal.

Arbetsområde Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv stödjer lokala parter i sitt innovation-sarbete och ger ökad kunskap om vad det innebär att vara en innovativ och utvecklande verksamhet inom ramen för det uppdrag som myndigheten har.

Då arbetsområdets inriktning under verksamhetsåret var tillgängliggörande av tidigare gjorda lärdomar lades fokus på kunskapsspridning genom sammanställning, systematisering och omarbetning av redan tidigare producerat material. Inventeringen och genomgången av materialet har resulterat i ett antal slutsatser och lärdomar avseende framgångsfaktorer vid arbete med innovation och utveckling och utgör en strukturell grund för hur materialet presenteras i fem temaområden på Partsrådets nya hemsida.

Programmet Hållbart arbetsliv arbetar för att skapa förutsättningar för ett väl fungerande arbetsliv och motverka ohälsa. Utgångspunkten är att bidra till positiv förändring, motverka stigande sjuktal och främja ett längre arbetsliv i statlig sektor genom att erbjuda en variation av tjänster och aktiviteter som svarar mot dessa behov. Stödet tillgängliggörs både som verktyg på webben och levereras till organisationerna på det sätt som lokala parter kommit överens.

Tjänsteutveckling har under året pågått parallellt med leverans av befintliga tjänster. Programmet erbjuder för nuvarande sju tjänster som lokala parter kan avropa. Fyra nya tjänster ligger i utvecklingsfasen.

Våren präglades av omställning till följd av pandemin då de befintliga tjänsterna omarbetades för att kunna levereras via digitala mötesplattformar. Anpassning av temat i kommunikationen till parterna genomfördes, inklusive sex nyinsatta webinarier för att möta lokala parter förändrade behov. Under hösten var takten för leveranser till lokala parter hög delvis på grund av att ta igen de leveranser som skjutits upp under våren. Under 2020 har programmets tjänster levererats, i fysisk eller digital form, vid 128 tillfällen till 67 myndigheter och högskolor. 24 av dessa myndigheter har under året tagit del av flera av Hållbart arbetslivs tjänster.

Statistiksammanställning för den operativa verksamheten		
Antal om inte annat anges	2020	2019
Aktiviteter – utbildningar/seminarier/webbinarier	52	33
Leveranstillfällen – Hållbart arbetslivs tjänster	128	70
Leveransmottagande myndigheter – Hållbart arbetslivs tjänster	67	49
Myndigheter/Högskolor som deltagit i aktivitet/fått tjänsteleverans (%)	76	68
TJÄNSTELEVERANSER:		
Deltagare i Hållbart arbetslivs tjänsteleveranser	1 208	450
- varav arbetsgivar-/arbetstagarföreträdare (%)	77/23	79/21
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	69	69
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	62	61
ÖVRIGA AKTIVITETER:		
Deltagare i uppföljningsbara aktiviteter - exkl. Hållbart arbetslivs tjänster	1 979	1 103
- varav arbetsgivar-/arbetstagarföreträdare (%)	45/55	51/49
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	64	79
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	53	66
ÖVRIGT:		
Prenumeranter på hemsidans nyheter	2 939	1 611
Antal nyhetsbrev	14	38
Unika besökare i månaden på hemsidan jan - juni	3 051	3 622
Unika besökare i månaden på hemsidan juli - december	4 480	2 463
Unika sidvisningar på hemsidan	101 602	89 995
Filmer: unika visningar (procent som har tittat klart)	4 669 (65)	1 825
Följare på LinkedIn och Facebook (aktivitetsfrekvens)	1 478 (5,7)	1 053 (1,9)
Unika sidvisningar per lektion i e-utbildningar	2 990	2 832
Unika sidvisningar på e-verktyget för samverkan	1 658	1 640
Unika sidvisningar på intranätet	1 271	2 567
Unika sidvisningar på verktyget www.hotpajobbet.se	9 374	9 438
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden (uppspelningar)	16 (1 960)	-

Kommunikationsfunktionen stödjer arbetsområdenas kommunikation genom att lyfta fram och synliggöra Partsrådets erbjudande till lokala parter. Den sedan tidigare påbörjade satsningen för att stärka kommunikationsarbetet har fortsatt under 2020 med en övergång till kommunikatörer inom den egna organisationen för att minska konsultberoende och öka förankring och kvalitet.

Stora resurser har lagts ner på att utveckla en helt ny webbplats samt ta fram en ny grafisk profil och tonalitet. Utvecklingen av den nya hemsidan är en del av Partsrådets satsning på modernisering och digitalisering – en utveckling som har accentuerats på grund av pandemin och inneburit en närmast total övergång till digital kommunikation med målgrupperna.

Partsrådet som helhet har under året producerat och publicerat nyhetsbrev, artiklar, filmer, poddar, arrangerat webinarer, drivit sociala mediekkanaler och inte minst hanterat informationen på webbplatsen. Nya digitala verktyg har tagits fram och förutsättningar har skapats för att Partsrådet ska ha möjligheter att matcha den ökande omfattningen och variationen i verksamheten. Partsrådets kostnader för extern kommunikation uppgick till 1,9 (2,0) mkr.

Kostnaderna för operativa verksamheten inom Partsrådet uppgick till 61,7 (49,3) mkr inklusive moms, då Partsrådet är skyldigt att betala moms på verksamhetens kostnader. Av detta belopp utgjorde 0,8 (1,7) mkr kostnader för arbetstagarkonsulters insatser hos tre myndigheter i samband med omorganisation samt 0,6

(0,0) mkr i andra åtgärder avseende informationsspridning föranlett av pandemins utbrott. En specifikation av verksamhetens kostnader finns i not 2.

Administration

Kostnaderna för administration uppgick till 6,8 (5,4) mkr, varav kostnader för styrelse och gemensam kansli-personal var 3,4 (3,2) mkr, se noterna 3 och 4. Under året har Partsrådet kompletterat inredningen på kontoret med mobila mötesmoduler och datorer till nyanställda med ett sammantaget investeringsvärde av 0,5 (0,7) mkr. Vidare har Partsrådet under hösten investerat i utveckling av en helt ny webbplats inklusive en ny grafisk profil och tonalitet uppgående till 2,7 (0,0) mkr. Utvecklingskostnaderna skrivs av under en treårsperiod. Avskrivningar på inredning och teknik har belastat årets resultat med 0,3 (0,2) mkr medan avskrivning av utvecklingskostnad uppgår till 0,2 (0,0) mkr.

Kapitalförvaltning

Partsrådet och Trygghetsstiftelsen har en likalydande kapitalpolicy med placeringsreglemente, för att ha bästa möjliga förutsättningar för låga förvaltningskostnader. Riktvärdena för portföljfördelningen är bestämd i placeringspolicyn till 60 procent i räntebärande papper och 40 procent i aktier. Portföljen är diversifierad på 5 tillgångsslag för att säkra en långsiktigt stabil kapitalförvaltning. Då varje tillgångsslag är placerat i endast ett konsortium eller en fond kan placeringarna skötas av Partsrådet utan tillkommande kostnader. Under året gjordes en utvärdering av kapitalpolicyn

och placeringsreglemente som visade att den valda strategin har varit väl fungerande med uppnådda avkastningsmål, låg riskexponering och andra relevanta parametrar, samt att förvaltningen av placerings-tillgångarna har verkställts i enlighet med policyn.

Vid årets utgång var det bokförda värdet på placeringstillgångarna 315,5 (299,9) mkr. Marknadsvärdet uppgick till 375,3 (355,8) och översteg således det bokförda värdet med 59,8 (55,9) mkr. De räntebärande portföljerna svarade för 59 (58) procent och de aktierelaterade portföljerna för 41 (42) procent mätt i marknadsvärde. Trots en kraftig sättnig i aktiemarknaden under våren och den stärkta svenska kronan under hösten utvecklades aktieportföljen positivt under året med en kursuppgång på 13 (35) procent för de svenska aktierna och 3 (34) procent för aktierna på den globala marknaden. Efter turbulensen under våren stabiliserades räntemarknaden och Partsrådets ränteportfölj fick över hela året en positiv värdeutveckling på cirka

2 procent. Den räntebärande portföljen är nedskriven med 0,5 (3,8) mkr.

Finansnettot uppgick till 15,6 (10,2) mkr. Erhållna aktieutdelningar och ränteintäkter uppgick till 7,1 (5,8) mkr, medan reavinst på försålda värdepapper uppgick till 5,4 (1,7) mkr. Återföring av tidigare nedskrivning av kortfristiga placeringar uppgick till 3,3 (2,8) mkr. Partsrådets placeringar sker med etiska villkor och jämförelseindex för svenska aktier är SIX Sweden Sustainability Index medan avkastningen för globala aktier jämförs mot MSCI AC World Socially Responsible Index.

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen för 2020 års inkomster är 21,4 (21,4) procent. Årets skattekostnad blev 3,0 (1,4) mkr.

I tabellen nedan redovisas förvaltare och riktvärden i portföljen för tillgångsslagen, samt avkastning på det kapital de förvaltat, definierad som direkt avkastning i form av räntor och utdelningar jämfört med respektive jämförelseindex i procent.

Avkastning i kapitalförvaltningen %	AVKASTNING 2020			FÖRDELNING	
	Partsrådet	Index	Differens	Riktvärde	2020-12-31
Svenska aktier, SEB	13,38 (34,53)	13,56 (34,71)	-0,18 (-0,18)	20	20,6
Globala aktier, SEB	3,30 (33,94)	3,50 (34,01)	-0,20 (0,07)	20	20,3
Räntekonsortiet (Sverige), Kammarkollegiet	1,25 (0,60)	0,59 (-0,20)	0,66 (0,80)	40	39,2
Företagsobligationskonsortiet (Norden), Kammarkollegiet	1,89 (2,13)	2,35 (1,45)	-0,46 (0,68)	10	9,8
Globala företagsobligationer, Natixis (Loomis)	7,14 (9,91)	8,19 (9,60)	-1,05 (0,31)	10	10,1

Resultaträkning

Belopp i tkr

VERKSAMHETENS INTÄKTER	NOT	2020	2019
Avgifter från statliga arbetsgivare	1	68 508	64 470
Övriga verksamhetsintäkter		0	25
Summa verksamhetens intäkter		68 508	64 495
VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Verksamhet	2, 3	-61 705	-49 345
Gemensam administration	3, 4	-6 764	-5 406
Summa verksamhetens kostnader		-68 469	-54 751
VERKSAMHETSRESULTAT		39	9 744
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter		2 432	2 135
Utdelningar		4 633	3 683
Realisationsvinster		5 391	1 720
Nedskrivning/återföring av kortfristiga placeringar		3 326	2 829
Övriga finansiella kostnader		-205	-139
Summa finansiella poster		15 577	10 228
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		15 616	19 972
Bokslutsdispositioner		-1 004	84
Årets skattekostnad		-3 002	-1 443
ÅRETS VINST		11 610	18 613

Balansräkning

Belopp i tkr

TILLGÅNGAR	2020-12-31	2019-12-31
Anläggningstillgångar		
Utvecklingskostnader	2 515	-
Maskiner och inventarier	995	532
Summa anläggningstillgångar	3 510	532
Omsättningstillgångar		
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Övriga fordringar	610	1 323
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7 570	6 225
Summa kortfristiga fordringar	8 180	7 548
Kortfristiga placeringar	315 506	299 926
Kassa och bank	8 845	6 239
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	332 531	313 713
SUMMA TILLGÅNGAR	336 041	314 245
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Balanserat kapital	292 221	273 607
Årets resultat	11 610	18 613
SUMMA EGET KAPITAL	303 831	292 220
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	14 726	13 722
SUMMA OBESKATTADE RESERVER	14 726	13 722
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	15 377	7 603
Skatteskulder	738	-
Övriga skulder	666	312
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	703	388
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	17 484	8 303
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	336 041	314 245

Noter

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Uppställningen av resultaträkningen följer K3.

Resultaträkningen

Verksamhetens intäkter

Verksamheten är finansierad av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive arbetsgivare som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. Statens tjänstepensionsverk (SPV) beräknar och samlar in varje arbetsgivares avgiftsbelopp åt Partsrådet. Under 2020 mottog Partsrådet avgifter om totalt 68,5 (64,5) mkr.

Ersättningar till anställda och styrelse

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det året pensionen tjänas in. Partsrådet har vid årets slut 14 (7) anställda. Av de anställda är 90 (70) procent kvinnor och 10 (30) procent män.

För styrelsens ordförande är det fasta arvodet 36 tkr per år, för vice ordförande 24 tkr, för övriga ordinarie ledamöter 18 tkr samt för suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot

eller ersättare för denna samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter och suppleanter är 58 (58) procent kvinnor och 42 (42) procent män under 2020.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningen sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Utvecklingskostnader	3 år
----------------------	------

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Belopp upp till ett halvt prisbasbelopp kan kostnadsföras direkt.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning och teknik	3 år
Inventarier	5 år

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Det innebär att en finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när Partsrådet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och Partsrådet inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört. Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Partsrådet har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj. Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital + 78,6 % av obeskattade reserver/balansomslutningen.

Not 2

Kostnader för operativ verksamhet

Belopp i tkr

	2020	2019
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	3 631	5 808
Centrala parters stöd till lokal lönebildning	395	1 758
Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	2 065	2 359
Hållbart arbetsliv	49 374	31 764
Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv	2 922	3 955
Finansiering av arbetstagarkonsulter m.m.	1 401	1 672
Extern gemensam kommunikation	1 917	2 029
SUMMA	61 705	49 345

Not 3

Personal

Medelantalet anställda var under året 10 (4) kvinnor och 1 (1) man, totalt 11 (5) st.

Not 4

Kostnader för gemensam administration

Belopp i tkr

	2020	2019
Styrelsen och revisorer	536	420
Representantskap	51	65
Gemensam kanslipersonal	2 888	2 762
Finansieringspolicy och kapitalhanteringsfrågor	20	-
Ekonomi, redovisning och IT	1 280	814
Lokalkostnader	1 160	863
Kursarrangemang m.m.	339	318
Avskrivningar	490	164
SUMMA	6 764	5 406

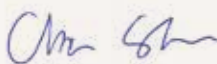
I posten "Gemensam kanslipersonal" ingår kostnader för Partsrådets kanslichef, som fram till maj, var inlånad på 80 procent från Arbetsgivarverket, men inte

de kostnader som är hänförliga till den operativa verksamheten. Kostnader för den operativa verksamheten framgår av not 2.

Stockholm den 18 mars 2021



Gunnar Holmgren
Ordförande



Anna Steen
Vice ordförande



Anna Falck



Roger Pettersson



Åsa Krook



Åsa Erba-Stenhammar

Vår revisionsberättelse har lämnats den 19 mars 2021



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Mats Eriksson



Mikael Andersson



Peter Löfvendahl



Kristina Svartz

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, org. nr 802400-2480

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa

krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en

hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår

revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2020.

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget

professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet.

Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 19 mars 2021
KPMG AB



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Mats Eriksson
Förtroendevald revisor



Mikael Andersson
Förtroendevald revisor



Peter Löfvendahl
Förtroendevald revisor



Kristina Svartz
Förtroendevald revisor

Representantskap, styrelse, partsgrupper och personal per den 31 december 2020

REPRESENTANTSKAPET

Arbetsgivarverkets ledamöter

Carl Durling, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Mats Engelbrektson, *Karolinska institutet*
Ulrica Engström, *Universitets- o högskolerådet*
Charlotta Halling, *Tullverket*
Lotta Liljegren, *Arbetsmiljöverket*
Ylva Navér, *Säkerhetspolisen*
Eva Nelson, *Försvarets materielverk*
Stina Nyström, *Kriminalvården*
Anders Liif, *Försäkringskassan*
Andreas Backlund, *Institutet för språk- och folkminne*
Helén Björkman, *Kammarkollegiet*
Ingrid Ganrot, *Karlstad universitet*
Rebecca Källskog, *Post- och telestyrelsen*
Tomas Hedlund, *Socialstyrelsen*
Eva Öquist, *Stockholms konstnärliga högskola*

OFR/S,P,O

Håkan Sparr, *Försvarsförbundet*
Susanne Nyberg, *Officersförbundet*
Tomas Stjernfeldt, *Polisförbundet*
Britta Lejon, *ST*
Marie-Therese Gyllhede, *ST*

Saco-S

Anders Lindström, vice ordförande, *Akademikerförbundet SSR*
Tarek Touma, *Jusek*
Mattias Torell, *Lärarnas riksförbund*
Jaime Aleite, *Psykologförbundet*
Jerker Ambjörn, *Sveriges ingenjörer*

SEKO

Fredrik Bäckström, *Seko*
Lena Johansson, *Seko*
Kenth Konradsdal, *Seko*
Helené Zallin, *Seko*
Patrik Öhrnell, *Seko*

PARTSRÅDETS STYRELSE

Ordinarie ledamöter

Gunnar Holmgren, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Anna Falck, *Arbetsgivarverket*
Åsa Krook, *Arbetsgivarverket*
Anna Steen, vice ordförande, *Saco-S*
Åsa Erba-Stenhammar, *OFR/S,P,O*
Roger Pettersson, *Seko*

Personliga suppleanter

Hedda Mann, *Arbetsgivarverket*
Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*
Anders Stålsby, *Arbetsgivarverket*
Robert Andersson, *Saco-S*
Anders Hammarbäck, *OFR/S,P,O*
Helen Thornberg, *Seko*

REVISORER

Ordinarie revisorer

Christina Svartz, *Arbetsgivarverket*
Peter Löfvendahl, *OFR/S,P,O*
Mats Eriksson, *Saco-S*
Mikael Andersson, *Seko*

Personliga suppleanter

Christina Gellerbrant Hagberg, *Arbetsgivarverket*
Stefan Eklund, *OFR/S,P,O*
Torbjörn Bidebo, *Saco-S*
Martin Rapp, *Seko*

Externa revisorer

Fredrik Sjölander, *KPMG*
Knut Heilborn, *KPMG*

PARTSRÅDETS KANSLI

Emilia Liljefrost
Irene Öst
Amelie Wisén
Magnus Ternerot
Hedda Lindselius

STYRGRUPPER OCH OPERATIVT ANSVARIGA

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Tarja Nevala, *ordförande, Arbetsgivarverket*
Karin Åslund, *Arbetsgivarverket*
Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*
Sanna Feldell, *OFR/S,P,O*
Anders Lindström, *Saco-S*
Helené Zallin, *Seko*

Operativ resurs

Annika Nilsson

Centrala parter stöd till lönebildning

Anna Falck, *ordförande, Arbetsgivarverket*
Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*
Åsa Erba Stenhammar, *OFR/S,P,O*
Anna Steen, *Saco-S*
Helen Thornberg, *Seko*

Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå

Ken Johnsson, *ordförande, Arbetsgivarverket*
Åsa Pyka, *Arbetsgivarverket*
Malin Lundgren, *Arbetsgivarverket*
Sanna Feldell, *OFR/S,P,O*
Henrik Sjösten, *Saco-S*
Roger Pettersson, *Seko*

Operativ resurs

Sara Haag

Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv

Anders Stålsby, *ordförande, Arbetsgivarverket*
Ann-Christin Nilsson, *Arbetsgivarverket*
Anna Nilsson, *OFR/S,P,O*
Mattias Torell, *Saco-S*
Fredrik Bäckström, *Seko*

Operativ resurs

Susanne Tillqvist

Programmet Hållbart Arbetsliv

Anna Falck, ordförande, *Arbetsgivarverket*

Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*

Åsa Erba Stenhammar, *OFR/S,P,O*

Anna Steen, *Saco-S*

Helen Thornberg, *Seko*

Programchef

Emilia Liljefrost

Arbetsutskott Hållbart arbetsliv

Åsa Pyka, *Arbetsgivarverket*

Rebecca Källskog, *Arbetsgivarverket*

Malin Lundgren, *Arbetsgivarverket*

Sanna Feldell, *OFR/S,P,O*

Anna Westling, *Saco-S*

Helené Zallin, *Seko*

Programkontoret för Hållbart arbetsliv

Emilia Liljefrost

Farhia Bile

Caroline Edgren

Charlotta Linse

Olivia Marrero Engström

Ylva Nordling

Bi Dahlborg

Annika Siegers

Magnus Ternerot

Maria Wigenius

BESLUTSGRUPP FÖR FINANSIERING AV**ARBETSTAGARKONSULTER**

Christian Camitz, *OFR/S,P,O*

Jerker Ambjörn, *Saco-S*

Fredrik Bäckström, *Seko*

Observatör

Monica Saarm, *Arbetsgivarverket*



PARTSRÅDET

Partsrådet erbjuder stöd till lokala företrädare inom den statliga sektorn. Här hanterar vi aktuella frågor och utmaningar inom de områden som arbetsgivare och fack på central nivå tycker är viktigast att lösa tillsammans.

Partsrådet – Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet

Kungsgatan 48, 1 tr | 111 35 Stockholm

070-558 28 37 | info@partsradet.se | www.partsradet.se

org.nr: 802400-2480 | faktura@partsradet.se | bankgiro: 5914-9419

facebook.com/partsradet | linkedin.com/company/partsradet