

Vårt systematiska arbete med hot och våld i verksamheten

Datum:

Organisation, verksamhet:

Ansvarig chef:

Övriga medverkande:

Arbetsplats:

Skyddsombud:

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) och föreskrifterna om hot och våld i verksamheten (AFS 1993:2) ska verksamheten undersöka, riskbedöma och åtgärda risker för hot och våld. Målet är att minska risken för ohälsa och skador hos medarbetare i verksamheten.

Undersök hur det fungerar hos er. Gör det gärna i samverkan så att fler perspektiv kommer med.

Så här tolkar ni svarsskalan:

Ja, liten risk	En liten risk är en risk som är väldigt osannolik, och som om den uppstår inte medför några allvarliga konsekvenser.	Delvis, viss risk	Om något har viss risk är det inte så sannolikt att det händer, och om det uppstår är det inte särskilt allvarligt. Alternativt är det ganska sannolikt men påverkar väldigt lite.
Nej, stor risk	En stor risk kan antingen vara mycket sannolik eller ganska allvarlig om den händer.	Nej, allvar- lig risk	Risker som är allvarliga har stora konsekvenser och har kanske även en stor risk att uppstå. Även om sannolikheten är låg kan allvarlighetsgraden ändå medföra att den bedöms som allvarlig.

Vårt systematiska arbete med hot och våld i verksamheten

	Ja, liten risk	Delvis, viss risk	Nej, stor risk	Nej, allvarlig risk	Plats för kommentarer
Har vi samsyn i verksamheten när det gäller vilken typ av hot och våld vi utsätts och kan utsättas för?					
Pratar vi regelbundet om hot och våld som vi utsätts för, och hur det påverkar oss?					
Inkluderar vi hot och våld när vi undersöker risker i verksamheten?					
Går vi igenom fysiska, psykologiska, sociala och organisatoriska aspekter av arbetsmiljön som kan vara kopplade till hot och våld?					
Har vi en samsyn när det gäller vilka situationer som kan vara särskilt riskfyllda när det gäller hot och våld?					
Berättar vi om verksamhetens risker generellt, och hot och våld specifikt, vid introduktioner av nya medarbetare eller vikarier?					
Gör vi någon form av analys av riskerna för att förstå orsaker eller som en hjälp att prioritera vad som är viktigast att jobba med?					
Riskbedömer vi i vardagen, inför olika situationer som kan innebära en risk?					
Åtgärdar vi det som innebär allvarliga risker skyndsamt?					
Har vi en handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet där arbetet med hot och våld ingår?					
Följer vi upp för att se om åtgärderna fungerar och har effekt, det vill säga om de minskar risken för hot och våld eller skador?					

Vårt systematiska arbete med hot och våld i verksamheten

	Ja, liten risk	Delvis, viss risk	Nej, stor risk	Nej, allvarlig risk	Plats för kommentarer
Har medarbetare, skyddsombud och eventuella elevskyddsombud möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet?					
Om minderåriga gör praktik eller arbetar i verksamheten (personer under 18 år), görs då särskilda bedömningar av risker i arbetet (se AFS 2012:3)?					
Finns det en arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsförhållanden ska vara för att alla i verksamheten inte ska riskera olyckor eller ohälsa?					
Bedömer arbetsgivaren om ändringar som planeras eller påverkar verksamheten medför ökade risker för hot och våld och därmed ohälsa eller olycksfall? <i>Riskbedömningen ska göras skriftligt.</i>					
Dokumenteras tillbud och händelser med trakasserier, hot och/eller våld?					
Utredde arbetsgivaren orsakerna om någon medarbetare råkar ut för hot och våld?					
Har medarbetare tillräcklig utbildning, information och tillräckliga instruktioner för att kunna utföra arbetet säkert och med tillfredsställande trygghet?					
Om trakasserier, hot och/eller våld är återkommande: får medarbetare särskilt stöd och handledning?					
Är arbetsplatsen placerad, utformad och utrustad så att risk för hot eller våld så långt det är möjligt förebyggs?					
Har medarbetare möjlighet att kalla på snabb hjälp vid en situation med hot och/eller våld?					

Vårt systematiska arbete med hot och våld i verksamheten

	Ja, liten risk	Delvis, viss risk	Nej, stor risk	Nej, allvarlig risk	Plats för kommentarer
Rutiner i verksamheten					
Finns skriftliga instruktioner för delar av arbetet som innebär särskilt allvarliga risker?					
Finns särskilda säkerhetsrutiner för arbete som kan medföra risk för hot och våld?					
Är rutinerna aktuella?					
Följer ni upp rutinerna fortlöpande?					
Är rutinerna kända av alla medarbetare som kan bli berörda av riskerna?					
Finns rutiner där det framgår att medarbetare som utsatts för trakasserier, hot och/eller våld eller allvarliga tillbud ska rapportera händelser i interna system?					
Är rutinerna för rapportering tydliga, kända och i övrigt fungerande?					
Får medarbetare regelbundet återkoppling på det som rapporteras i systemen?					
Används det som rapporterats som en viktig källa till information när åtgärder planeras?					
Finns rutiner där det framgår hur medarbetare som utsatts för hot och/eller våld snabbt kan få hjälp och stöd för att förebygga och lindra fysisk och psykisk skada?					

Vårt systematiska arbete med hot och våld i verksamheten

	Ja, liten risk	Delvis, viss risk	Nej, stor risk	Nej, allvarlig risk	Plats för kommentarer
In- och utrymning samt omflyttning					
Har ni tränat inrymning i verksamheten och gått igenom rutiner kopplat till detta?					
Har ni tränat utrymning i verksamheten och gått igenom rutiner kopplat till detta?					
Har ni tränat omflyttning i verksamheten och gått igenom rutiner kopplat till detta?					

Nu har ni undersökt hot och våld kopplat till föreskrifterna om hot och våld, samt de om systematiskt arbetsmiljöarbete. Nästa steg är att, utifrån de svar som indikerar störst risk, analysera orsaker, vara kreativa kring vilka åtgärder som kan vara effektiva och prioritera vad ni ska börja med.

Stöd för detta steg finns i pdf:en *Analysera och skapa handlingsplan* som du hittar på följande webbsida:
partsradet.se/hotpajobbet/checklistor