

Steg 2. Skapa goda förutsättningar och en gemensam arbetsplan

I steg 2 förbereds det praktiska arbetet med analysen. I RALS framgår att lokala parter har ett ansvar för att tillämpningen av löneprinciperna särskilt uppmärksammar att det inte uppstår osakligheter i lönesättningen, bland annat mot bakgrund av de förbud mot lönediskriminering som gäller enligt lag. Av diskrimineringslagen framgår att vart tredje år ska en kartläggning göras i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i löner och andra anställningsvillkor.

För att ett sådant arbete ska bli framgångsrikt är det viktigt att den arbetsgrupp som ansvarar för genomförandet av analysen har ett tydligt mandat för sitt arbete. Saknas detta mandat finns uppenbara risker att frågor blir obesvarade och resultatet inte omhändertaget. Med en genomtänkt tidsplanering kan resultaten från löneanalysen tas tillvara i lönebildningsarbetet. Det bidrar till större medvetenhet om könsperspektiv i lönesättningen även inför framtiden. Av samma anledning är det viktigt att resultatet dokumenteras och hanteras tillsammans med lönebildningen.

I steg 2 deltar framför allt arbetsgivarföreträdare i personal/HR-frågor och fackliga representanter. Det kan vara bra att även ta med någon eller några lönesättande chefer, dels för att skapa insyn i och förståelse för processen, dels för att få relevant input för arbetets upplägg.

Kunskaper som kan behövas:

- BESTA – syftet med BESTA och hur det är uppbyggt. En förutsättning för att genomföra BESTA-vägen är att myndighetens BESTA-klassificering är aktuell och har bra täckning (se avsnitt BESTA för en närmare beskrivning).
- Verksamheten – det är nödvändigt att gruppen som helhet kan tillräckligt mycket om de arbeten som finns på myndigheten.
- Lönebildningsprocessen – arbetsgruppen bör ha en klar bild av hur löneanalysarbetet hänger samman och integreras i lönebildningsprocessen.
- Genus och jämställdhet – tillgång till grundläggande kunskaper behövs i arbetsgruppens arbete med metodstödet, framför allt i analysen av bestämmelser och praxis samt i kartläggningsresultatet.
- Statistik – det är bra om det finns tillgång till grundläggande kunskaper om relevanta statistiska begrepp i arbetsgruppen.
- Ställningstaganden i steg 1 – arbetsgruppen ska känna till de ställningstaganden som har gjorts på strategisk nivå. Detta är en förutsättning för ett meningsfullt analysarbete.

Arbetsplan

Arbetsplanen beskriver gruppens arbetsprocess, till exempel

- tidplan för de olika stegen
- tillvägagångssätt
- arbetsfördelning – vem gör vad?