

## Steg 7. Utvärdera och stäm av mot strategiska ställningstaganden

---

För att nå måluppfyllelse och säkra effektiviteten i analysarbetet är det viktigt att utvärdera och följa upp både arbetet och resultatet. Att utvärdera hela processen främjar vidareutveckling, effektivitet och underlättar det fortsatta arbetet med att integrera lönebildningen med verksamhetens behov såväl som diskrimineringslagens regler. Det är därför nödvändigt att redan från början planera in och avsätta tid för en gemensam utvärdering. I en sådan utvärdering bör inte enbart arbetsgruppen delta utan även andra som berörts av processen bör ingå.

Syftet med steg 7 är att utvärdera hela analysarbetet, både resultat och arbetsprocess. Utvärderingen innebär även en möjlighet att kontrollera att arbetet genomförts i enlighet med de strategiska ställningstaganden som tagits fram i steg 1. Detta säkerställer i sin tur att arbetet integreras som en del av lönebildningsprocessen och på så sätt ger bästa möjliga verksamhetsnytta.

Utvärderingen bör ge svar på

- hur arbetet fungerat (ansvar, roller, spridning och förankring i organisationen)
- positiva och negativa erfarenheter
- om mandat eller uppdrag behöver utvecklas inför nästa analysarbete
- hur lönesättande chefer medverkat i processen
- om arbetet bidragit till att utveckla lönebildningsprocessen och i så fall på vilket sätt
- hur organisationen ska ta tillvara och dra nytta av erfarenheter och lärdomar inför nästa analys
- om det behövs en revidering av de strategiska ställningstaganden som legat till grund för analysarbetet
- har lagens syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män uppnåtts?