

Inspirationsseminarium

Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd

Stockholm
20-22 februari 2012

Presentationer vid borden (5 minuter)

- Namn
- Myndighet/position
- Min största förhoppning på dagen



Välkomna

Önskar Partsrådets styrelse

Edel Karlsson Håål



Välkomna

Önskar Partsrådets styrelse

Åsa Erba-Stenhammar



Arbetsområdet

Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd



Vad menar vi med "förändring & utveckling"

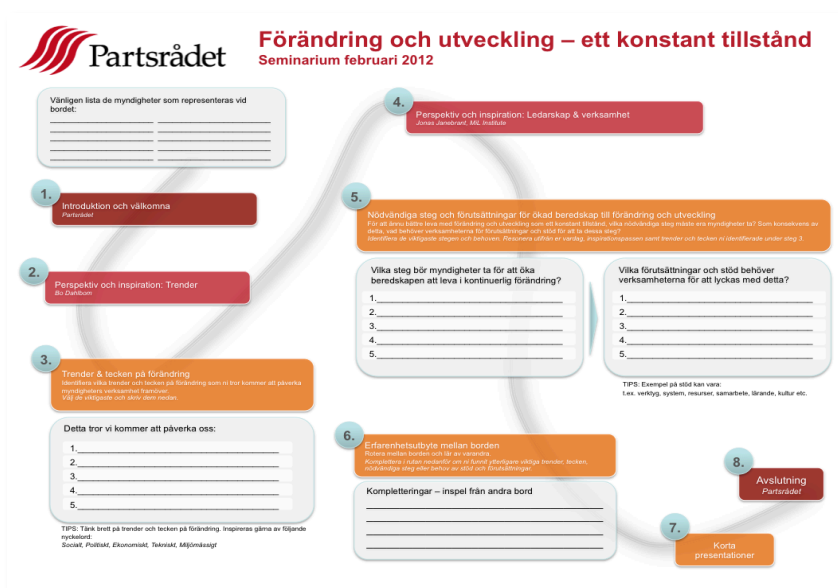
- Det skall vara egeninitierat
- Handlar om allmän beredskap
- Vi tror på ett aktivt och proaktivt förhållningssätt
- Med verksamhetsfokus
- Kontinuerligt arbete i verksamheten, bland chefer och medarbetare

Syften med dagen

1. Att inspirera och öka engagemang för området
2. Bidra till ett lärande
 - Sprida nya kunskaper
 - Skapa möjligheter att få utbyta erfarenheter och lärdomar
 - Skapa möjligheter för att tillsammans reflektera
3. Bygga nätverk och skapa nya kontakter
4. Presentera Partsrådets nya "Utvecklingsprogram"

Agenda: 12.30

16.00



| | |
|-------|---|
| 12.30 | Introduktion och välkomna |
| 12.50 | Perspektiv och inspiration - Trender |
| 13.20 | Samtal vid borden – Trender och tecken på förändring i myndigheter |
| 13.50 | Perspektiv och inspiration – Att leda i mellanrummen |
| 14.00 | Samtal vid borden – Steg mot ökad beredskap för förändring |
| 14.45 | Erfarenhetsutbyte och samtal <i>mellan</i> borden – Kompletteringar |
| 15.20 | Korta presentationer |
| 15.50 | Avslut |
| 16.00 | Slut |

Vänligen lista de myndigheter som representeras vid bordet:

| | |
|-------|-------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

1.

Introduktion och välkomna
Partsrådet

2.

Perspektiv och inspiration: Trender
Bo Dahlbom

3.

Trender & tecken på förändring
Identifiera vilka trender och tecken på förändring som ni tror kommer att påverka myndigheters verksamhet framöver.
Välj de viktigaste och skriv dem nedan.

Detta tror vi kommer att påverka oss:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

TIPS: Tänk brett på trender och tecken på förändring. Inspireras gärna av följande nyckelord:
Socialt, Politiskt, Ekonomiskt, Tekniskt, Miljömässigt

4.

Perspektiv och inspiration: Ledarskap & verksamhet
Jonas Janebrant, MiL Institute

5.

Nödvändiga steg och förutsättningar för ökad beredskap till förändring och utveckling
För att ännu bättre leva med förändring och utveckling som ett konstant tillstånd, vilka nödvändiga steg måste era myndigheter ta? Som konsekvens av detta, vad behöver verksamheterna för förutsättningar och stöd för att ta dessa steg?
Identifiera de viktigaste stegen och behoven. Resonera utifrån er vardag, inspirationspassen samt trender och tecken ni identifierade under steg 3.

Vilka steg bör myndigheter ta för att öka beredskapen att leva i kontinuerlig förändring?

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Vilka förutsättningar och stöd behöver verksamheterna för att lyckas med detta?

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

TIPS: Exempel på stöd kan vara:
t.ex. verktyg, system, resurser, samarbete, lärande, kultur etc.

6.

Erfarenhetsutbyte mellan borden
Roterar mellan borden och lär av varandra.
Komplettera i rutan nedanför om ni funnit ytterligare viktiga trender, tecken, nödvändiga steg eller behov av stöd och förutsättningar.

Kompletteringar – inspel från andra bord

8.

Avslutning
Partsrådet

7.

Korta presentationer

Samtal vid borden: (30 minuter)

Trender och tecken på förändring

- Vilka trender ser ni kommer att påverka era myndigheter framöver?
- Ser ni några andra tecken som bör finnas på radarn?
- Samtala i gruppen och lista de trender och tecken ni tror kommer att påverka er.
- Anteckna på arbetsduken.



Samtal vid borden: (45 minuter)

Nödvändiga steg och förutsättningar för att hantera förändring som konstant tillstånd

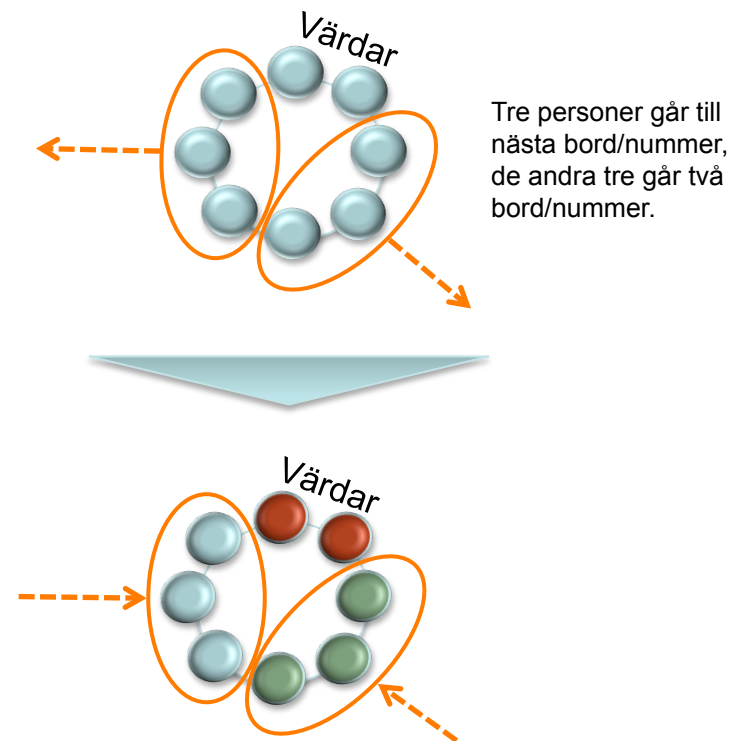


- Resonera kring vilka nödvändiga steg era myndigheter bör ta för att ännu bättre leva med förändring och utveckling som ett konstant tillstånd. *(ta gärna kaffe)*
- Lista vilka steg ni ser som de viktigaste.
- Resonera sedan vidare vilka förutsättningar och stöd som behövs för att ta de viktigaste stegen och anteckna på duken.

Samtal *mellan* borden: (30 minuter)

Rotera, intervjuar och återge till ert bord

- Två personer stannar som värdar vid bordet.
- Resterande sex personer vid bordet roterar i trios till två andra bord. Ta med något att anteckna på
- Där intervjuar ni värdarna om vad dom diskuterat och antecknat på sin duk
- Efter 10 minuters samtal återvänder alla till sina egna bord och återger vad ni hört
- Samtala och notera nya insikter eller idéer i rutan för kompletteringar på arbetsduken



Arbetsområdet

Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd



Reflektioner & Korta presentationer

Att leva med Förändring och utveckling som ett konstant tillstånd



1. Samtala runt borden:

”Vad anser ni är det viktigaste att ha med i utvecklingsprogrammet?”

Sammanfattning och summering av dagen

- Presentation runt bordet
- Partsrådets styrelse hälsade oss alla välkomna
- Projektledaren presenterade syften och agenda för dagen
- Bo Dahlbom berättade om viktiga trender och förhållningssätt till dessa
- I grupper fick vi diskutera vilka trender som kommer att påverka oss på respektive myndighet
- Jonas Janebrant (MiL Institute) hade en spännande föreläsning kring ledarskap och verksamhet
- I grupper fick vi diskutera vilka steg, förutsättningar och verktyg som vi behöver i respektive myndighet för att kunna ha beredskap för ständig förändring
- Vi fick byta platser för att byta erfarenheter och komplettera våra ursprungliga tankar
- Avslutningsvis fick lyssna några korta presentationer

Utvecklingsprogram

- Med **utvecklingsprogram** vill vi poängtera att vi skall utveckla tillsammans (delvis ett experiment)
- Vi kommer att jobba med att utveckla **beredskap** för "Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd" med **verksamhetsfokus**
 - Utifrån olika teman som kompetensförsörjning, ledarskap, medarbetarskap, arbetsmiljöfrågor m.m.
- Programmet kommer att **kompletteras** med de lärdomar som kommit fram idag
- Vi kommer att
 - Lyfta fram goda (lärande) exempel
 - Bjuda in gästföreläsare som inspirerar och inleder workshops
 - Genomföra workshops där vi reflekterar tillsammans, samt utbyter erfarenheter och lärdomar
 - Vi använder och utgår ifrån erfarenheter som finns på myndigheter

INBJUDAN TILL UTVECKLINGSPROGRAM



Vill ni vara med i ett spännande utvecklingsprogram kring kontinuerlig förändring och utveckling?

Med bidden i april månad genomför Partsrådet ett spännande utvecklingsprogram kring kontinuerlig förändring och utveckling. Programmet syftar till att stärka statliga verksamheters beredskap (vilja, kompetens och förmåga) att verka under ständigt förändring.

För att kunna möta förändrade villkor och krav samt göra ett bra jobb i tider av snabb förändring krävs en god beredskap hos såväl chefer som medarbetare. Partsrådets arbetsområde Utveckling och förändring: ett konstant tillstånd är skapat för att stödja verksamheterna i deras arbete med att utveckla en sådan beredskap.

Anpassat efter verkliga behov och dynamisk process

Programmet har ett tydligt verksamhetsfokus och har utformats utifrån de behov som framkommit i dialog med anställda, lediga företagsledare, chefer och medarbetare. Vi kommer att jobba med teman som ledarskap, medarbetarskap, arbetsmiljö och kompetensförsörjning, samt lyfta fram goda (lärande) exempel. Utvecklingsprogrammet är dynamiskt och kommer därför också att utvecklas kontinuerligt tillsammans med deltagarna.

Fyra tvådagarsseminarier utspridda på fem månader

Programmet är uppdelat i fyra tvådagarsseminarier på Internet och kommer äga rum följande datum:

1. Onsdagen den 11 april – torsdagen den 12 april
2. Måndagen den 14 maj – tisdagen den 15 maj
3. Onsdagen den 13 juni – torsdagen den 14 juni
4. Onsdagen den 29 augusti – torsdagen den 30 augusti

Hur ni anmäler ert intresse!

På baksidan hittar ni mer detaljer kring anmälan. Ni kan antingen fylla i och posta denna inbjudan, eller göra er anmälan via Partsrådets hemsida, www.partsradet.se.

Vill du veta mer om programmet, får du gärna kontakta projektledaren alan.schurer@partsradet.se.

Rådet för partsgemensamt stöd inom den statliga sektorn, Partsrådet, är en ideell förening vars medlemmar är arbetsgivarverket, OPUS, P.O. Sjöström och SENC. Följande ligger på stats är de lokala parterna i gemensamma samlingar som finansierats av de centrala parterna i kollektivt. Mer information om Partsrådet finns på www.partsradet.se.

Utvecklingsprogram, forts

- Det finns 50 platser!
 - en förutsättning för att det skall bli bra
- Vi vill att myndigheter skall ansöka (dvs. vara förankrat, flera personer ansöker och partgemensamt)
 - för att på så sätt få ett tydligare verksamhetsfokus
- Vi kommer att genomföra 4 internat i Stockholmstrakten
 - 11-12 april, 14-15 maj, 13-14 juni, 29-30 augusti
- Partsrådet står för utbildnings- och internatkostnader, men inte för era löne- och resekostnader.
- Glöm inte att ta en anmälan när Ni går härifrån eller går in på www.partsradet.se/3889

INBJUDAN TILL UTVECKLINGSPROGRAM



Vill ni vara med i ett spännande utvecklingsprogram kring kontinuerlig förändring och utveckling?

Med början i april månad genomför Partsrådet ett spännande utvecklingsprogram kring kontinuerlig förändring och utveckling. Programmet syftar till att stärka statliga verksamheters beredskap (Vila, kompetens och förändring) att verka under ständigt förändring.

För att kunna möta förändrade villkor och krav samt göra ett bra jobb i tiden av snabb förändring krävs en god beredskap hos såväl chefer som medarbetare. Partsrådets arbetsområde Utveckling och förändring: ett konstant tillstånd är skapat för att stödja verksamheterna i deras arbete med att utveckla en sådan beredskap.

Anpassat efter verkliga behov och dynamisk process

Programmet har ett tydligt verksamhetsfokus och har utformats utifrån de behov som framkommit i dialog med anställda, lediga företagsledare, chefer och medarbetare. Vi kommer att jobba med teman som ledarskap, medarbetarskap, arbetsmiljö och kompetensförsörjning, samt lyfta fram goda (lärande) exempel. Utvecklingsprogrammet är dynamiskt och kommer därför också att utvecklas kontinuerligt tillsammans med deltagarna.

Fyra tvådagarsseminarier utspridda på fem månader

Programmet är uppdelat i fyra tvådagarsseminarier på Internet och kommer äga rum följande datum:

1. Onsdagen den 11 april – torsdagen den 12 april
2. Måndagen den 14 maj – tisdagen den 15 maj
3. Onsdagen den 13 juni – torsdagen den 14 juni
4. Onsdagen den 29 augusti – torsdagen den 30 augusti

Hur ni anmäler ert intresse!

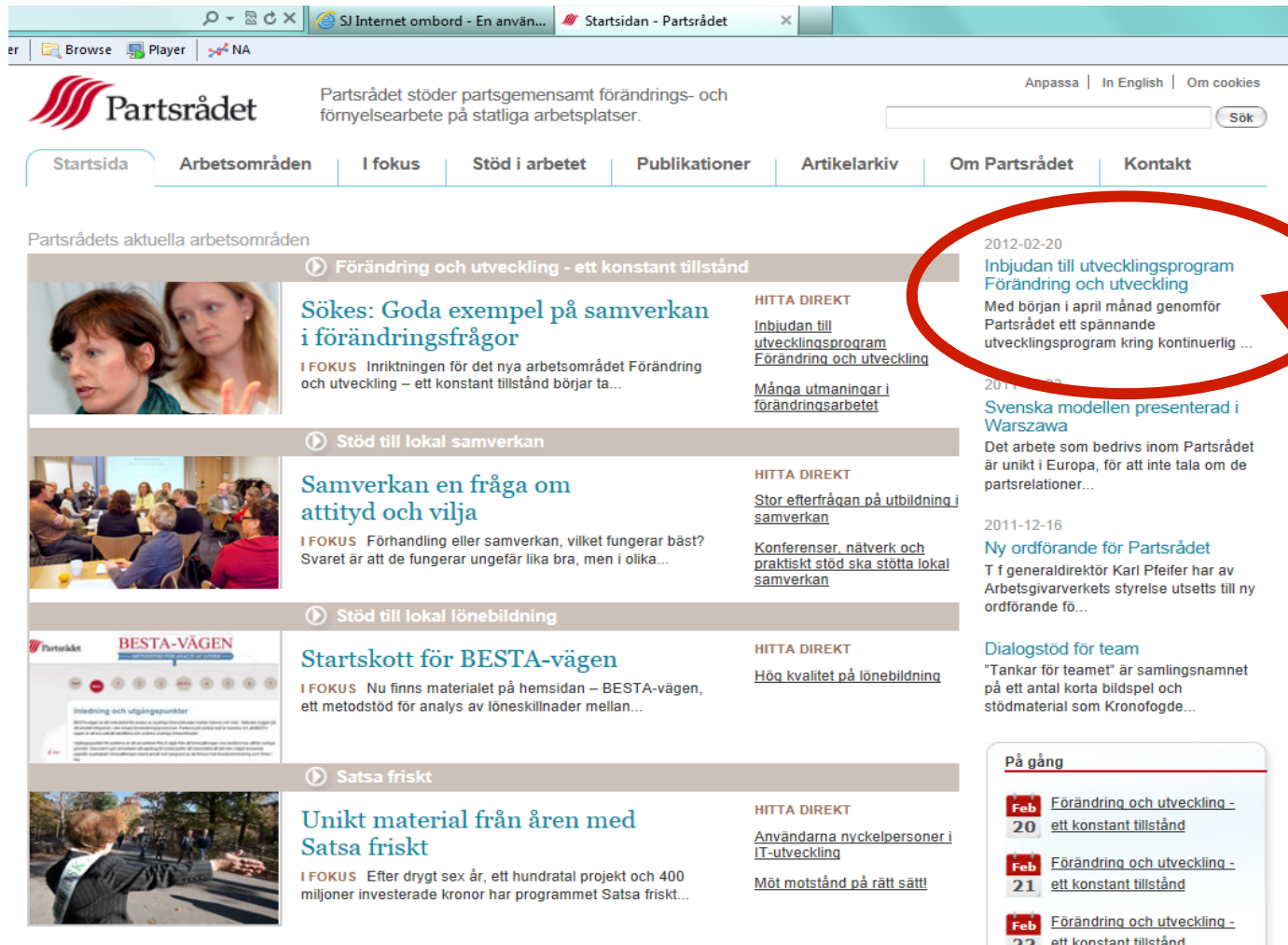
På baksidan hittar ni mer detaljer kring anmälan. Ni kan antingen fylla i och posta denna inbjudan, eller göra er anmälan via Partsrådets hemsida, www.partsradet.se.

Vill du veta mer om programmet, får du gärna kontakta projektledaren alan.schurer@partsradet.se.

Rådet för partsgemensamt stöd inom den statliga sektorn, Partsrådet, är en ideell förening vars medlemmar är arbetsgivarverket, OPUS, P.O. Sjöström och SENC. Fokus ligger på att till de lediga parterna i gemensamma lämnings som fastsatts av de centrala parterna i kollektivavtal. Mer information om Partsrådet finns på www.partsradet.se

Vad Ni får ut av deltagandet

1. Att bättre **förstå** de utmaningar och möjligheter som finns kring förändringsarbete i en statlig verksamhet
2. Öka vårt **engagemang** och **vilja** än mer att jobba med förändring och utveckling
3. Att **lära** sig arbeta med förändring och **bidra** till en förändringsbenägen verksamhet
4. Ta fram **verktyg** som kan ligga till grund och stöd för en verksamhetsutveckling
5. **Träffa** likadasinnade personer från andra myndigheter



Partsrådet stöder partsgemensamt förändrings- och förnyelsearbete på statliga arbetsplatser.

Anpassa | In English | Om cookies

Sök

Startsida | Arbetsområden | I fokus | Stöd i arbetet | Publikationer | Artikelarkiv | Om Partsrådet | Kontakt

Partsrådets aktuella arbetsområden

Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd

2012-02-20
Inbjudan till utvecklingsprogram Förändring och utveckling
 Med början i april månad genomför Partsrådet ett spännande utvecklingsprogram kring kontinuerlig ...

Sökes: Goda exempel på samverkan i förändringsfrågor
 I FOKUS Inriktningen för det nya arbetsområdet Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd börjar ta...
 HITTA DIREKT
[Inbjudan till utvecklingsprogram Förändring och utveckling](#)
[Många utmaningar i förändringsarbetet](#)

Stöd till lokal samverkan

Samverkan en fråga om attityd och vilja
 I FOKUS Förhandling eller samverkan, vilket fungerar bäst? Svaret är att de fungerar ungefär lika bra, men i olika...
 HITTA DIREKT
[Stor efterfrågan på utbildning i samverkan](#)
[Konferenser, nätverk och praktiskt stöd ska stötta lokal samverkan](#)

Stöd till lokal lönebildning

Startskott för BESTA-vägen
 I FOKUS Nu finns materialet på hemsidan – BESTA-vägen, ett metodstöd för analys av löneskillnader mellan...
 HITTA DIREKT
[Hög kvalitet på lönebildning](#)

Satsa friskt

Unikt material från åren med Satsa friskt
 I FOKUS Efter drygt sex år, ett hundratals projekt och 400 miljoner investerade kronor har programmet Satsa friskt...
 HITTA DIREKT
[Användarna nyckelpersoner i IT-utveckling](#)
[Möt motstånd på rätt sätt!](#)

2011-12-16
Ny ordförande för Partsrådet
 T f generaldirektör Karl Pfeifer har av Arbetsgivarverkets styrelse utsetts till ny ordförande fö...

2011-12-16
Svenska modellen presenterad i Warszawa
 Det arbete som bedrivs inom Partsrådet är unikt i Europa, för att inte tala om de partsrelationer...

Dialogstöd för team
 "Tankar för teamet" är samlingsnamnet på ett antal korta bildspel och stödmaterial som Kronofogde...

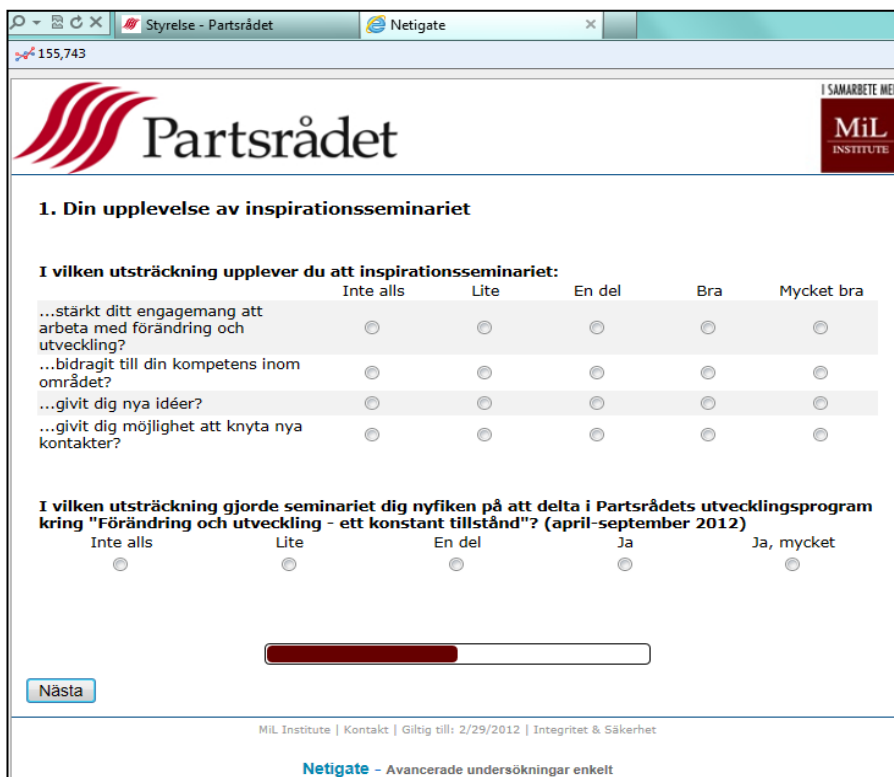
På gång

Feb 20 Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd

Feb 21 Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd

Feb 22 Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd

och fylla i en webbenkät



Styrelse - Partsrådet Netigate 155,743

Partsrådet I SAMARBETE MED **MiL INSTITUTE**

1. Din upplevelse av inspirationsseminariet

I vilken utsträckning upplever du att inspirationsseminariet:

| | Inte alls | Lite | En del | Bra | Mycket bra |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| ...stärkt ditt engagemang att arbeta med förändring och utveckling? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| ...bidragit till din kompetens inom området? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| ...givit dig nya idéer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| ...givit dig möjlighet att knyta nya kontakter? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

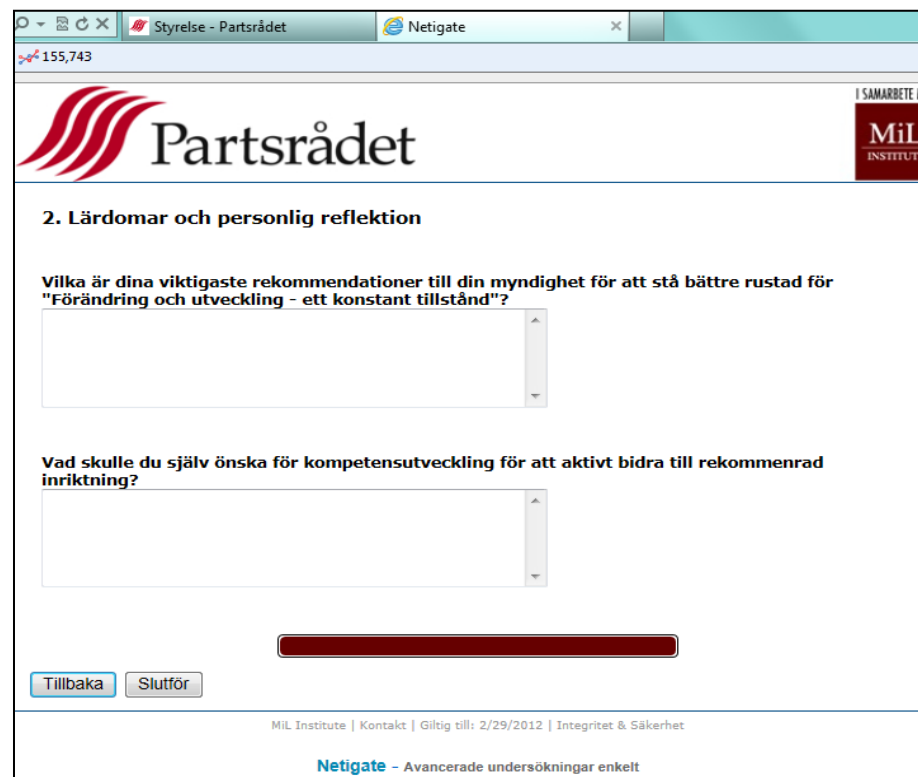
I vilken utsträckning gjorde seminariet dig nyfiken på att delta i Partsrådets utvecklingsprogram kring "Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd"? (april-september 2012)

| | Inte alls | Lite | En del | Ja | Ja, mycket |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Nästa

MiL Institute | Kontakt | Giltig till: 2/29/2012 | Integritet & Säkerhet

Netigate - Avancerade undersökningar enkelt



Styrelse - Partsrådet Netigate 155,743

Partsrådet I SAMARBETE MED **MiL INSTITUTE**

2. Lärdomar och personlig reflektion

Vilka är dina viktigaste rekommendationer till din myndighet för att stå bättre rustad för "Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd"?

Vad skulle du själv önska för kompetensutveckling för att aktivt bidra till rekommenderad inriktning?

Tillbaka Slutför

MiL Institute | Kontakt | Giltig till: 2/29/2012 | Integritet & Säkerhet

Netigate - Avancerade undersökningar enkelt